

Sæt retning som docent for forskning, der forbedrer kvaliteten i sygeplejen

Frist:
01-11-2026

Arbejdstid:
Fuldtid

Tiltrædelse:
1. marts 2027

Kontaktperson:
Mette Kildevæld Simonsen

Lokation:
Tagensvej 86, 2200 København N

Institut for Sygeplejerske- og Ernæringsuddannelser på Københavns Professionshøjskole (KP) søger to docenter til forskningsprogrammet 'Kvalitet i sygepleje og ernæring'. Vi søger forskere med sygeplejefaglig og/eller folkesundhedsvidenskabelig baggrund, som vil være med til at udvikle programmets faglige retning og omsætte den til forskningsprojekter, strategiske partnerskaber og ekstern finansiering.

Forskning med betydning for patienter, borgere og pårørende

Vi forsker i sundhedsfaglig, relationel og organisatorisk kvalitet i sygeplejen. Forskningen udvikles i tæt samarbejde med hospitaler, kommuner og andre aktører. Inden for den strategiske ramme får du et stort fagligt råderum til selv at forme dine forskningsområder og udvikle nye idéer. Det afgørende er, at forskningen skaber ny viden og løsninger, der forbedrer kvaliteten i sygeplejen.

To forskningsprofiler, der supplerer hinanden

Den ene docent er sygeplejerske og har erfaring med at udvikle, afprøve og implementere indsatser, der forbedrer kvaliteten i sygeplejen. Du er stærk i kvantitative metoder og kan indsamle og analysere sundhedsdata.

Den anden docent har ligeledes stærke kompetencer inden for kvantitativ metode. Du skal kunne anvende data til at undersøge kvalitet, variation, ulighed og effekt og gerne kunne arbejde med data på tværs af sektorer. Du har en sundhedsfaglig baggrund. Sammen med forskere og ph.d.-studerende i vores forskningsmiljø skal begge docenter udvikle praksisnær og anvendelsesorienteret forskning, der identificerer væsentlige kvalitetsproblemer, udvikler og afprøver løsninger og skaber viden om, hvad der virker, for hvem og under hvilke betingelser.

Din arbejdsplads

Du bliver en del af en erfaren forskergruppe med et stærkt fagligt fællesskab og en uformel omgangstone. Vi samarbejder om at udvikle forskningsidéer, projekter, fondsansøgninger og publikationer og om at styrke forskningsmiljøet som helhed. Som docent får du mulighed for at sætte et tydeligt forskningsmæssigt præg og samtidig få en central rolle i udviklingen af forskningsprogrammets fælles faglige retning.

Om jobbet og dit faglige mandat som docent

Du får ansvar for at udvikle og lede forsknings- og udviklingsprojekter, opbygge strategiske partnerskaber og hjemtage ekstern finansiering. Du skal bidrage aktivt til forskningsprogrammets faglige udvikling samt publicere og formidle både nationalt og internationalt. Du er med til at styrke forskningsmiljøets samlede kapacitet og gennemslagskraft.

En mindre del af stillingen omfatter undervisning og vejledning. Her skal din forskning bidrage til at styrke uddannelsernes vidensgrundlag og bringe ny forskningsbaseret viden ind i uddannelserne.

Om dig

Du er uddannet sygeplejerske med en relevant kandidatuddannelse (som fx Cand.scient.san., Cand.cur., eller APN) og/eller har en kandidatuddannelse i folkesundhedsvidenskab (Cand.scient.san.publ.) eller tilsvarende. Du har en ph.d.-grad og en stærk forskningsprofil med erfaring inden for et eller flere af forskningsprogrammets områder.

Vi lægger vægt på, at du har erfaring med at udvikle og lede forskningsprojekter, publicere internationalt og udarbejde konkurrencedygtige forskningsansøgninger. Du kan opbygge stærke samarbejder med praksis og andre forskningsmiljøer og omsætte

komplekse problemstillinger til forskning, der kan anvendes i sundhedsvæsenet.

Du trives i et forskningsfællesskab, hvor man både arbejder selvstændigt, deler idéer og bidrager aktivt til hinandens og miljøets udvikling. Erfaring med undervisning og vejledning på videregående uddannelser er en fordel.

Løn- og ansættelsesvilkår

Du bliver ansat som docent med start den 1. marts 2027. Stillingen er på 37 timer om ugen.

Ansættelse sker efter gældende overenskomst på statens område og iht. Bekendtgørelse nr. 414 af 27. april 2025 om stillingsstruktur for undervisere ved erhvervsakademier, professionshøjskoler m.fl. Den konkrete overenskomst afhænger af din uddannelsesmæssige baggrund og vil som udgangspunkt ske efter enten Overenskomst for akademikere i staten eller Fællesoverenskomsten for LC og CO10. Der vil være mulighed for at forhandle kvalifikationstillæg

Ansættelse som docent forudsætter positiv docentbedømmelse af et eksternt, videnskabeligt bedømmelsesudvalg, der nedsættes i forbindelse med, at stillingen skal besættes, jf. Bekendtgørelse nr. 413 af 27. april 2025.

Arbejdspladsen er beliggende på Tagensvej 86, 2200 København N.

Vil du vide mere?

På Københavns Professionshøjskole uddanner vi studerende til meningsfulde arbejdsliv, hvor de møder andre mennesker, og gør en konkret forskel for dem. Vi ser det som vores fineste opgave og vores strategiske vision, at vi sammen med vores omverden vil uddanne fagprofessionelle, der lykkes i og sammen med praksis.

Læs mere om Københavns Professionshøjskole og vores strategi på www.kp.dk og om KP som arbejdsplads på vores karriereside.

For yderligere oplysninger om stillingen, er du velkommen til at kontakte forskningsleder Mette Kildevæld Simonsen på tlf.: +4520810747.

Interesseret?

Send din ansøgning* via ansøgerknappen senest den 01-11-2026.

*Sammen med din motiverede ansøgning og dit CV beder vi dig vedlægge en forskningsplan på maksimalt tre sider, hvor du beskriver, hvordan du med afsæt i din egen forskningsprofil vil bidrage til at udvikle forskningsprogrammet *Kvalitet i sygepleje og ernæring*. Vi vil gerne høre om dine forskningsmæssige ambitioner, relevante forskningsspørgsmål og metodiske tilgange samt dine perspektiver for samarbejde, ekstern finansiering og udvikling af forskningsmiljøet.

Ansøgningen skal derudover indeholde en publikationsliste samt maksimum tre udvalgte publikationer, som du ønsker inddraget i bedømmelsen. Bemærk: Hvis du angiver en bog som publikation, skal du udvælge 30 sider fra bogen, som du ønsker bedømt. Du må gerne motivere valget af publikationer ift. stillingsopslaget. Du skal desuden vedhæfte dokumentation for undervisning, fx i form af et undervisningsportefolio, samt en forskningsplan, som du har skrevet ind i denne skabelon.

Det eksterne, videnskabelige bedømmelsesudvalg skal vurdere dine faglige kvalifikationer, mens dine samlede kvalifikationer vil blive vurderet af et internt ansættelsesudvalg. I Bekendtgørelse nr. 413 af 27. april 2025, Bilag 2 kan du orientere dig i det grundlag, du som ansøger bedømmes på af det eksterne bedømmelsesudvalg. Der vil blive foretaget en præselektion ift. kandidaternes kvalifikationer inden videresendelse af kandidater til bedømmelse i det eksterne bedømmelsesudvalg. Vurderingsprocessen med inddragelse af begge udvalg forventes at finde sted i ugerne 46 - 01.

Vi forventer at afholde samtaler d. 18. og 25. januar 2027.

Københavns Professionshøjskole skeler hverken til køn, alder, etnicitet eller lignende, men alene til kompetence og talent. Vi forsøger at minimere bias i rekrutteringsprocessen

og opfordrer derfor til, at du undlader at vedhæfte profilbillede i CV/ansøgning.

Københavns Professionshøjskole er med mere end 20.000 studerende og ca. 1.800 ansatte en af de største videregående uddannelsesinstitutioner i Danmark.

På Københavns Professionshøjskole uddanner vi pædagoger, sygeplejersker, lærere, socialrådgivere, fysioterapeuter, jordemødre og mange flere.

Sammen med vores samarbejdspartnere vil vi sætte nye standarder for professionsuddannelse, forskning, udvikling og efter- og videreuddannelse inden for skole og pædagogik, sundhed og velfærd, ledelse og forvaltning.